



Functieprofiel lid raad van toezicht de Passie

1. Algemeen

Binnen de Passie, stichting voor Evangelisch Bijbelgetrouw Onderwijs (hierna: de Passie) en de voor de stichting geldende statuten en reglementen, functioneert een raad van toezicht, die toezicht houdt op de gang van zaken binnen de organisatie en het functioneren van het college van bestuur. Dat gebeurt o.a. door het (al dan niet) verlenen van goedkeuring aan belangrijke strategische besluitvorming, en door het benoemen, beoordelen en ontslaan van de leden van het college van bestuur (cvb).

De raad van toezicht laat zich leiden door de grondslag en het doel, de missie en visie van de Passie. De verantwoordelijkheid van de raad van toezicht spitst zich toe op:

- het zorgdragen voor een goed functionerend bestuur (door benoeming, beoordeling en ontslag van de leden van het cvb);
- het zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht (door benoeming, beoordeling en ontslag van (leden van) de raad van toezicht);
- het functioneren als adviseur en klankbord voor het cvb;
- het houden van integraal toezicht op het beleid van het cvb en de algemene gang van zaken binnen de stichting, waarbij de raad van toezicht duidelijk is in de ijkpunten waarop toezicht wordt gehouden;
- het toezicht houden op het door het bestuur te ontwikkelen en te bewaken beleid dat de leerlingen van de stichting een bijbelgetrouwe wijze van denken bijbrengt, die hen in staat stelt een christelijke visie te ontwikkelen op alle terreinen van het leven en de leerlingen vormt tot studenten die Christus hebben leren kennen en volgen als hun Heer;
- het toetsen of de organisatie haar maatschappelijke functie naar behoren vervult en daardoor voldoende maatschappelijk gelegitimeerd is, naast het verzorgen van evangelisch bijbelgetrouw onderwijs en legitimatie naar de achterban.

Dit alles binnen de kaders van de statuten van de stichting en de daarvan afgeleide reglementen voor het college van bestuur en voor de raad van toezicht van de Passie en de toezichtvisie en het toetsingskader van de raad van toezicht.

2. Samenstelling

De raad van toezicht dient dusdanig samengesteld te zijn dat voorzien wordt in het geheel van de volgende deskundigheden en ervaringen:

- identiteit;
- bestuur en beleid;
- onderwijs (en jeugd);
- financiën;
- huisvesting en vastgoed;
- juridische zaken;
- personeelsbeleid.

Er is een streven naar een heterogene samenstelling van de raad van toezicht, in ieder geval naar geslacht en leeftijd. Voor de uitvoering van zijn taken werkt de raad van toezicht met drie commissies, te weten de auditcommissie, de governancecommissie (mede fungerend als remuneratiecommissie en als selectie- en benoemingscommissie) en de commissie identiteit en kwaliteit.



3. Vereiste competenties

- Integer, onpartijdig en onafhankelijk;
- Maatschappelijk betrokken;
- Constructief en verbindend;
- Analytisch en kritisch in oordeelsvermogen;
- Empathisch, inspirerend en respectvol;
- Rolvast en organisatiesensitief;
- Reflectief op eigen functioneren en bereid tot verdere ontwikkeling in de rol.

4. Overige functie-eisen

- HBO/academisch werk- en denkniveau;
- Bestuurlijke ervaring en/of ervaring in toezicht houden en bekend met recente governance ontwikkelingen in het onderwijs;
- Leven vanuit een persoonlijk geloof in en relatie met Jezus Christus; onderschrijven van de grondslag en doelstellingen van de stichting; actief betrokken bij een kerk/gemeente;
- Affiniteit met het onderwijs;
- Beschikken over een relevant netwerk zowel regionaal als landelijk;
- Over voldoende tijd en energie beschikken, ca. 10 uur per maand;
- Beschikbaar voor een periode van minstens 4 jaar.